

Cambiare Fornitore di Sicurezza: Regole di Trasferimento del Personale in UK, Francia, Spagna e Italia

TUPE, l'Annexe VII francese, la subrogación spagnola e la clausola sociale italiana: come funziona il trasferimento delle guardie quando si cambia fornitore di sicurezza.

2026-10-12 · 4 min · IT

Perché le regole di trasferimento del personale condizionano ogni gara di sicurezza

Questo articolo ha valore informativo generale e non costituisce una consulenza legale.

Quando un cliente sostituisce il proprio fornitore di sicurezza, le guardie in servizio non sempre lasciano l'incarico insieme alla società uscente. Nel Regno Unito, in Francia, Spagna e Italia, la legislazione o i contratti collettivi di settore possono imporre al nuovo appaltatore di riassumere in tutto o in parte il personale assegnato al contratto.

Per gli acquirenti, questo è rilevante sotto tre profili. Influisce sui prezzi dell'offerta (il nuovo fornitore può ereditare retribuzione e anzianità esistenti), influisce sul calendario di transizione (documenti ed elenchi devono essere scambiati entro termini stabiliti) e influisce sulla continuità del servizio. Le regole differiscono significativamente da paese a paese, quindi ogni lotto nazionale richiede un'analisi propria, verificata da un legale del lavoro locale.

Regno Unito: TUPE e i cambi di fornitura del servizio

Il Transfer of Undertakings (Protection of Employment) Regulations 2006 (TUPE) disciplina i "service provision changes", che includono il passaggio di un contratto da un appaltatore a un altro. Ai sensi della regulation 3, le condizioni includono un gruppo organizzato di dipendenti in Gran Bretagna il cui scopo principale è svolgere le attività per il cliente, e l'intenzione che le attività proseguano dopo il cambiamento. Eventi isolati o compiti a breve termine sono esclusi.

Quando il TUPE si applica, la regulation 4 prevede che i contratti di lavoro dei dipendenti assegnati proseguano con il nuovo datore di lavoro, e che diritti, doveri e responsabilità del datore di lavoro uscente derivanti da tali contratti si trasferiscano. Le modifiche alle condizioni sono nulle se la causa unica o principale è il trasferimento, salvo limitate eccezioni.

Ai sensi della regulation 11, il datore di lavoro uscente deve fornire a quello entrante le "informazioni sulla responsabilità verso i dipendenti" (comprese identità, età, condizioni di impiego, recenti procedimenti disciplinari e reclami, e contenziosi) non meno di 28 giorni prima del trasferimento. Si noti che le condizioni della regulation 3 citate si riferiscono alla Gran Bretagna; la situazione in Irlanda del

Nord va verificata separatamente.

Francia: l'Annexe VII del contratto collettivo di settore

In Francia, il passaggio del personale in caso di cambio di appaltatore è disciplinato dal contratto collettivo nazionale per le imprese di prevenzione e sicurezza (IDCC 1351), tramite l'accordo del 5 marzo 2002 sul passaggio del personale (Annexe VII), modificato in particolare da un emendamento del 28 gennaio 2011. Si applica solo quando un contratto passa da un fornitore a un altro, sia per clienti pubblici sia privati.

Secondo il testo modificato, i dipendenti aventi diritto devono, tra le altre condizioni, dedicare più della metà del proprio orario di lavoro al perimetro uscente, aver lavorato almeno 900 ore su tale perimetro nei nove mesi precedenti (pro rata per il tempo parziale), possedere una carta professionale valida e la formazione richiesta, ed essere assunti a tempo indeterminato. L'impresa entrante deve riassumere tutti i dipendenti aventi diritto con almeno quattro anni di anzianità contrattuale e l'85 percento (arrotondato per difetto) degli altri dipendenti aventi diritto.

I termini sono brevi: l'appaltatore entrante notifica a quello uscente entro cinque giorni lavorativi, e l'appaltatore uscente invia poi l'elenco del personale trasferibile, con documenti giustificativi come le ultime nove buste paga, entro dieci giorni lavorativi. I dipendenti trasferiti mantengono anzianità, inquadramento e retribuzione base. La sicurezza aeroportuale segue un allegato separato.

Spagna e Italia: subrogación e clausola sociale

In Spagna, il Convenio colectivo estatal de empresas de seguridad, registrato con risoluzione dell'8 aprile 2026 e pubblicato nel BOE il 18 aprile 2026, copre il periodo 2026-2030. L'articolo 14 fissa la regola generale sulla subrogación de servicios, e si applica indipendentemente dal fatto che il cliente sia pubblico o privato.

Per i servizi di vigilanza e affini (articolo 15), l'impresa entrante deve riassumere i lavoratori con almeno sette mesi di anzianità effettiva sul servizio immediatamente precedente al cambio, qualunque sia il tipo di contratto. L'articolo 17 elenca i documenti che l'impresa uscente deve fornire (elenco del personale, buste paga degli ultimi 12 mesi, registri della Previdenza Sociale, contratti, carte professionali, turni di servizio) almeno cinque giorni lavorativi prima dell'inizio del nuovo appaltatore, oppure immediatamente e non meno di 24 ore prima dell'inizio se il preavviso è stato più breve.

Negli appalti pubblici italiani, l'articolo 57 del Codice dei Contratti Pubblici (Decreto Legislativo 36/2023, come modificato dal Decreto Legislativo 209/2024) impone alle stazioni appaltanti di inserire clausole sociali nei bandi di lavori e servizi non intellettuali. Tali clausole costituiscono requisiti necessari dell'offerta e mirano, tra l'altro, alla stabilità occupazionale per il personale impiegato e all'applicazione dei pertinenti contratti collettivi nazionali e territoriali.

I contratti privati sono disciplinati dal contratto collettivo nazionale di lavoro per i dipendenti da istituti e servizi di vigilanza privata e servizi fiduciari (CCNL vigilanza privata e servizi fiduciari). Il testo del rinnovo del 2013, agli articoli da 26 a 27 bis, imponeva la comunicazione del cambio di appalto ai

sindacati e alle autorità, l'assunzione diretta del personale esistente da parte dell'impresa entrante senza periodo di prova, e un incontro qualora il nuovo appalto necessiti di meno personale. Verificate la versione attualmente in vigore prima di fare affidamento su questi dettagli.

Checklist pratica per gli acquirenti

Un breve confronto aiuta i team nazionali ad allinearsi prima di una nuova gara.

- UK: TUPE (service provision change); informazioni sulla responsabilità verso i dipendenti almeno 28 giorni prima del trasferimento.
- Francia: Annexe VII dell'IDCC 1351; 100 percento del personale avente diritto con 4+ anni di anzianità, 85 percento degli altri; termini di notifica brevi.
- Spagna: articoli da 14 a 18 del contratto statale 2026-2030; sette mesi sul servizio; documenti almeno cinque giorni lavorativi prima dell'inizio.
- Italia: articolo 57 del Decreto Legislativo 36/2023 per le gare pubbliche; regole del CCNL sul cambio di appalto per i contratti privati.
- In ogni paese: richiedete dati anonimizzati sul personale negli atti di gara, integrate i tempi di trasferimento nella mobilitazione e ottenete una consulenza legale locale.

Come IPN affronta questo tema

Poiché ogni membro di IPN è una società nazionale che opera secondo le regole del proprio paese, gli obblighi di trasferimento del personale vengono analizzati e quotati a livello locale anziché mediati su una regione. Raccomandiamo ai clienti di confermare l'analisi con un proprio legale del lavoro in ciascuna giurisdizione.

Fonti

TUPE Regulations 2006, regulation 4: Effect of relevant transfer on contracts of employment
<https://www.legislation.gov.uk/ukxi/2006/246/regulation/4>

TUPE Regulations 2006, regulation 11: Notification of employee liability information
<https://www.legislation.gov.uk/ukxi/2006/246/regulation/11>

TUPE Regulations 2006, regulation 3: A relevant transfer
<https://www.legislation.gov.uk/ukxi/2006/246/regulation/3>

Avenant du 28 janvier 2011 relatif a la reprise du personnel (IDCC 1351), marche-public.fr
<https://www.marche-public.fr/securite-privee/Avenant-110128-reprise-personnel-IDCC-1351.htm>

BOE: Convenio colectivo estatal de empresas de seguridad 2026 to 2030
<https://www.boe.es/eli/es/res/2026/04/08/%285%29>

Brocardi: Article 57, Legislative Decree 36/2023 (clausole sociali)

<https://www.brocardi.it/nuovo-codice-appalti/dell-appalto/degli-istituti-e-delle-clausole-comuni/art57.html>

<https://international-pn.com/it/approfondimenti/cambio-appaltatore-sicurezza-trasferimento-personale-uk-francia-spagna-italia>